CORPORACIÓN EL MINUTO DE DIOS DE GARZÓN
PLAN DE FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN TALENTO HUMANO
CTO: 41002402025
AÑO 2025

1. INTRODUCCIÓN

El proceso de formación y acompañamiento al El Talento Humano busca fortalecer el que hacer pedagógico de los profesionales que seencuentran vinculadas a la atención a primera infancia con el fin, de garantizar una excelente calidad del servicio y una atención integral a los niños, las niñas, los cuales deben asumir con responsabilidad sus funciones, tener sentido de pertenencia para construir cada día un mejor bienestar y así ofrecer una atención integral a los usuarios.

El talento humano es el encargado de brindar una atención pertinente y con Calidad Humana a Niños , Niñas, por esta razón cada uno, desde su rol cumple una tarea fundamental a la hora de brindar una Atención Integral; los agentes educativos quienes planean y desarrollan experiencias significativas a nivel Pedagógico; las coordinadoras y asistente administrativo, quienes velan por la organización y buena prestación del servicio, los profesionales en Psicología, Nutrición y Enfermería, quienes participan y brindan calidad en las acciones de cuidado en salud fortalecimiento del desarrollo en el trabajo con la Familia. Todos como personas idóneas, capacitadas de forma holística para el ejercicio de sus funciones, así como también se refleje y se viva en un ambiente de armonía, de trabajo en equipo, con un excelente clima laboral, pues donde hay personal motivados y reconocidos se edifica y realizan las labores con pertinencia, calidad, equidad y calidez.

2. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las prácticas pedagógicas para promover y mejorar el desempeño de sus labores en la atención de las niñas, niños actualizando, ampliando y resignificando las concepciones, creencias y saberes que influyen en los procesos del desarrollo integral en primera infancia y sus familias.

3. OBJETIVO ESPECIFICOS

- ✓ Fortalecer el desarrollo humano integral del talento humano.
- ✓ Fortalecer al que hacer pedagógico del talento humano
- ✓ Realizar procesos que propicien, autonomía, participación, creatividad, sentido de pertenencia y satisfacción en los colaboradores de la Corporación Cormidi.
- ✓ Capacitar al personal en conocimientos específicos que les permitan el mejoramiento en el desempeño del cargo, teniendo en cuenta las necesidades, efectuando como resultado del proceso, autoevaluación y evaluación de los conocimientos y las competencias.
- ✓ Propiciar el bienestar y la integración del talento humano, generando actitudes de compromiso que logren su identificación con los valores, principios y objetivos del ICBF.

4. ESTRATEGIAS

- ✓ Realizar divulgación de políticas y valores, a través de encuentros formativos y cualificación del talento humano.
- ✓ Realizar divulgación de temas corporativos a través de los comités o grupos primarios
- ✓ Formación y desarrollo de competencias laborales, mediante la aplicación de distintas técnicas, participación en programas y actualizaciones relacionados con los temas de atención a la primera infancia.
- ✓ Planificar e incentivar la participación del talento humano en todas las actividades del programa de bienestar.

Temáticas	Eje Temático	Metodología	fecha	Participantes	Responsables
MARZO					
Prevención, detección y atención a los diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar a través de la promoción del buen trato y los vínculos afectivo	Lineamiento Técnico para la Prevención de las Violencias Contra Niñas y Niños en Primera Infancia: Primera Infancia Libre de Violencias.	Taller Creativo y presentación de Diapositivas	2 hora 14 de marzo	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo psicosocial
Prevención de las enfermedades prevalentes en la primera infancia	Prácticas saludables para el desarrollo seguro y prevención de enfermedades de niñas y niños en la primera infancia basado en la Estrategia AIEPI Comunitario.	Presentación Diapositivas	2 horas 14 de marzo	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo de Salud y Nutrición
ABRIL					
Plan de Saneamiento Básico. **Plan de Buenas prácticas de Manufactura.**	Buenas prácticas de manufactura desde un enfoque comunitario que aborde: medidas higiénicas de preparación, manipulación (lavado de manos), conservación y consumo de los alimentos.	Presentación Diapositivas y carteleras	2 hora 11 de abril	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo de Salud y Nutrición
Gestión de riesgos, accidentes y desastres en primera infancia	Guía orientadora para la gestión del riesgo en la primera infancia.	Presentación Diapositivas	2 hora 11 de Abril	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo psicosocial
MAYO					

Rutas de Atención	Orientar al talento humano en el reconocimiento de los Servicios Institucionales de Derecho. (Instituciones que conforman la ruta de atención integral y respectivos directorios de emergencia).	Presentación de Diapositivas y Actividades lúdicas	2 horas 16 de mayo	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo psicosocial
Prácticas de higiene y control en la calidad de los alimentos	Socializar estrategias que promuevan los hábitos y prácticas de higiene	Presentación de Diapositivas y Actividades lúdicas	1 hora 16 de mayo	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo salud y nutrición
Signos de alarma para la prevención de la desnutrición	Capacitar al talento humano en los signos físicos más importantes para la identificación de la desnutrición aguda moderada y desnutrición aguda severa.	Taller teórico	1 hora 16 de mayo	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo salud y nutrición
JUNIO					
Alimentación y Educación Nutricional	Orientar y sensibilizar al talento humano sobre la importancia de una buena alimentación y sus implicaciones en el estado Nutricional.	Presentación de Diapositivas y ejercicio Práctico	2 Horas 13 de Junio	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo salud y nutrición
Fortaleciendo vínculos afectivos	Socializar estrategias para el fortalecimiento de los vínculos afectivos y replicarlas con las familias vinculadas en la modalidad Familiar	Presentación de Diapositivas y ejercicio Práctico	2 Horas 13 de Junio	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo psicosocial
Huilensidad – Historias familiares. (Bienestar Social)	Promover las raíces culturales, a través de las narrativas de las agentes educativas e integración del equipo	Actividades lúdicas y recreativas	4 Horas 13 de Junio	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo de Coordinación-EAS

JULIO					
Primeros auxilios ante situaciones que afectan la salud y protección de los niños y niñas	Capacitar a talento humano sobre cómo actuar ante situaciones que afecten la vida e integridad de los niños como: (convulsión, asfixia, ahogamiento, caída de altura, quemaduras, entre otros)	Taller Práctico	2 horas 11 de julio	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo salud y nutrición
Enfermedades inmunoprevenibles prevalentes y enfermedades transmitidas por ETA	Reconocer estrategias con el talento humano, para prevenir enfermedades en la primera infancia	Actividad lúdica	2 horas 11 de julio	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo de Salud y Nutrición
Siempre en contacto (Directorio Interinstitucional)	Socializar los directorios institucionales con el talento humano, de acuerdo con las entidades presentes en las zonas que se prestan los servicios de primera infancia.	Presentación de Diapositivas y Actividades lúdicas	1 hora 11 de julio	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo psicosocial Coordinación
AGOSTO					
Lactancia Materna	Implementar estrategias para la promoción de la lactancia materna, en el marco de la semana mundial de la lactancia materna.	Taller teórico-práctico	1 hora 15 de agosto	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo salud y nutrición
Alimentación Complementaria	Dar a conocer la importancia del a alimentación complementaria, resaltando sus beneficios en la salud de los usuarios.	Taller teórico-práctico	1 hora 15 de agosto	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo salud y nutrición

Rutas de actuaciones para el restablecimiento de derechos de niños, niñas y adolescentes	Desarrollar ejercicios prácticos representando sucesos de la vida cotidiana y conversatorios sobre los posibles casos y a que instituciones acudir.	Taller teórico-práctico	2 Horas 15 de agosto	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo Psicosocial
SEPTIEMBRE					
Entre Todos Nos Cuidamos gestión de riesgos - prevención de accidentes en casa	Socializar estrategias pedagógicas enfocadas en la protección e integridad de los usuarios, mediante lamitigación de Accidentes y Prevención de riesgos.	Taller práctico	1 hora 8 septiembre	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo Psicosocial
Transito armónico	Socializar las acciones desarrolladas con los niños que transitan a otras modalidades o la educación formal.	Presentación de Diapositivas	1 Hora 8 septiembre	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo Psicosocial
Estilos de Vida Saludable	Favorecer la práctica de hábitos saludables que mejoren la calidad de vida del talento humano.	Taller Teórico Práctico	2 horas 8 septiembre	Todo el talento humano del contrato (36 Profesionales)	Equipo de Salud y Nutrición

Elaborado por: CORMIDI